







● Prévention & Santé au Travail · PREV 12

## Construire une Culture Sécurité & Prévention en Entreprise








 <b>Durée</b>	7 à 14 heures — 1 à 2 jours selon périmètre
 <b>Public visé</b>	Managers, responsables HSE, directeurs d'établissement, membres du CSE/CSSCT, préventeurs — tous secteurs
 <b>Prérequis</b>	Aucun — expérience managériale ou en sécurité appréciée
 <b>Modalité</b>	Présentiel — Intra sur site — Adapté à l'organisation de l'entreprise
 <b>Effectif</b>	Jusqu'à 12 participants
 <b>Référentiel</b>	Programme INRS — Code du travail Art. L4121-1 à L4121-5 — Méthode DUERP

### OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

1. Comprendre les enjeux de la prévention primaire et de la culture sécurité
2. Identifier et évaluer les risques professionnels de l'établissement
3. Rédiger ou mettre à jour le Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP)
4. Sensibiliser l'ensemble des équipes (terrain et direction) à l'importance de la prévention
5. Construire un plan d'action de prévention annuel et le piloter

### PROGRAMME DE FORMATION

<b>M1</b>	Culture sécurité — enjeux, coûts des AT/MP, triangle de Heinrich, responsabilités
<b>M2</b>	Identification des risques — inventaire, analyse, cotation — méthode INRS
<b>M3</b>	DUERP — structure, méthode de rédaction, mise à jour obligatoire, traçabilité
<b>M4</b>	Plan d'action — priorisation, indicateurs de suivi, rôle des managers et des IRP
<b>M5</b>	Sensibilisation terrain — communication, implication des équipes, rituels sécurité

 <b>Évaluation</b>	Réalisation d'un inventaire des risques et d'un extrait de DUERP sur une situation réelle de l'entreprise
 <b>Sanction</b>	Attestation nominative — Construire une Culture Sécurité & Prévention
 <b>Financement</b>	OPCO (plan de développement des compétences) / Prise en charge directe employeur
 <b>Délai d'accès</b>	Délai d'accès : à partir de la signature de la convention de formation, la prestation est organisée dans un délai de 4 semaines en moyenne, selon les disponibilités du commanditaire et du formateur.
 <b>Accessibilité</b>	Adaptation sur demande selon la situation de handicap — Contacter le référent handicap au moins 15 jours avant le début de la formation
 <b>Indicateurs</b>	Taux de satisfaction stagiaires (sur 5) : À venir   Taux d'établissements ayant mis à jour leur DUERP dans les 3 mois suivant la formation : À venir   Nombre de plans d'action prévention initiés : À venir
 <b>Tarif</b>	Sur devis — à partir de 450 € HT par session (demi-journée) ou 750 € HT par journée, selon le nombre de participants et le site d'intervention. Contactez-nous pour un devis personnalisé.